



Amgen WE2 Sıradışı Kadın Liderler Programı ile kariyer yolculuğunda cesur adımlar

Biyoteknoloji şirketi Amgen, WE2 Sıradışı Kadın Liderler programı ile kadın profesyonellerin geleceğini şekillendirmeye ve güçlü kadın lider sayısını artırmaya odaklanan çalışmalarına 2021'de devam ediyor. Liderlik özelliklerini geliştirmek üzere tasarlanan içerikler sunan program, çalışanlarının global projelerde rol almasını sağlayarak, farklı alanlarda deneyim kazanımını ve çeşitli uzmanlıklara doğru atılan cesur adımları teşvik ediyor.

Toplumda cinsiyet eşitliğine ve kapsayıcılığa, öncelikleri arasında yer veren Amgen, global olarak yürüttüğü Amgen WE2 (Women Empowered to be Exceptional - Amgen Sıradışı Kadın Liderler) programı ile, kadın çalışanlarını güçlendirerek, sıradışı sonuçlara ulaşmalarını sağlamayı hedefliyor. Türkiye'de de devam eden program ile çalışanların birbirlerine katkı sağladığı, bireysel ve takım olarak geliştiği ve başarılı deneyimler edindiği bir iş ortamı oluşturmayı amaçladıklarını belirten Amgen Türkiye ve Gensenta İnsan Kaynakları Direktörü Filiz Kozcağız, "WE2, sıra dışı kadın liderlerin yetiştirilmesi adına oluşturulmuş özel bir program. Amgen'de, ortak hedeflerimiz doğrultusunda, yenilikçi anlayışa ve çalışma modellerine yatırım yapıyoruz. Kadınların her alanda yarattığı değerin, rol aldıkları şirketlerde artan verimliliğin ve yükselen performans farkındayız, biz Amgen olarak bu etkiyi büyütme ve pozitif etkinin yayıldığı alanı daha da genişletmek istiyoruz" dedi.

İnsan kaynaklarında "Amgen'deki her iş ve her çalışan önemlidir" anlayışı

Amgen'in insan kaynakları politikasının temelinde "Amgen'deki her iş ve her çalışan önemlidir" bakış açısının yattığını dile getiren Filiz Kozcağız, "Toplam kadın çalışan oranımız yüzde 40. Yönetim ekibinde bu oran yüzde 65'lere kadar yükseliyor. Şirke-



Filiz Kozcağız, Amgen Türkiye ve Gensenta İnsan Kaynakları Direktörü

timizde başarının sürdürülebilir olması adına, tüm ekip üyelerinin birbirlerinin yeteneklerini ve geçmişlerini kucakladıkları ve bunlardan yararlandıkları; kapsayıcı, yüksek performanslı bir kültür benimsiyoruz. Çeşitlilik bizim için çok değerli. Çalışanlarımızın profesyonel tutkularını takip etmeleri ve tam potansiyellerini ortaya çıkarmaları için kendi yol haritalarını çizmelerine olanak tanıyan, fırsatlarla dolu bir çalışma ortamı sunuyoruz" ifadelerini kullandı. Kozcağız, "Bu amaçla geçtiğimiz yıl başlattığımız WE2 mentorluk çalış-

masında, farklı ülkelerden 6 üst düzey kadın yöneticimizi "mentor" ve 9 kadın çalışanımızı "mentee" olarak bir araya getirdik. Eğitimler sonrası, bire bir olarak devam eden mentorluk görüşmelerinde gözlemlediğimiz karşılıklı öğrenimler ve paylaşılan faydalar gerçekten mutluluk verici" diye ekledi.

Farklı departmanların kadın ve erkek gönüllü çalışanlarından temsilcilerin görev aldığı WE2 programı, vizyonunu "Amgen'in en iyi işveren olma yolunda, temel taşı olmak ve cinsiyet çeşitliliğini yukarı sevi-



Oğuz Akandil
Amgen Ticari Direktörü ve WE2 gönüllüsü

yalere taşıyarak iş performansını arttırmak" olarak belirliyor. Bu doğrultuda, Kariyer Gelişimi, Ebeveynlik, İş-Yaşam Dengesi başlıkları altında stratejik açılımlar belirleyen Türkiye ve Orta Doğu Afrika ekiplerin-

den oluşan grup, "Kariyerine Yön Ver (Unfasten Your Career Belt) panelleriyle çalışanlar için farklı pencereler açıyor.

"Kariyerine Yön Ver" panelleri ile çalışanlarını cesaretlendiriyor

WE2 programının temel odağında bulunan kariyer gelişiminde, çeşitlilik anlayışına hizmet edecek inisiyatifleri hayata geçirdiklerini kaydeden Amgen Ticari Direktörü ve WE2 gönüllüsü Oğuz Akandil, "Ekip üyelerimizin kariyerlerine öncelikle kendilerinin yön verebileceklerini fark etmelerini istiyoruz; onları farklı alanlarda deneyimlere ve kazanımlara açık olmaları için teşvik ediyoruz" diye konuştu.

İş hayatında gelişim için fırsatlara kucak açmanın, açarlardan ilham al-

manın kariyer gelişiminde değişim yaratabileceğini belirten Akandil, sözlerini, "Konfor alanından çıkmak bizi güçlendirir. Kısa dönemli projelerde yeni yetkinlikler edinmek, farklı ekiplere bir uzmanlığı öğretmek katkı sağlamak kariyer gelişimi için büyük avantajlar yaratabilir. WE2 ile çalışanlarımıza, alternatifli kariyer yolları da olabileceğini göstermeyi, departmanlar arası rotasyonların, ülke, coğrafya değişimlerinin kariyerimize getirilerini anlatmayı ve bu konularda katılımcıları cesaretlendirmeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda düzenlediğimiz panellerde hem şirket dışından hem de içinden rol model konuklarla çalışanları bir araya getiriyoruz. Onların hikayelerini dinleyerek, tecrübelerinden öğrenimler ediniyoruz" şeklinde tamamladı.

