



Güldem Berkman  
Amgen Türkiye ve Gensenta  
Genel Müdürü

# Amgen Türkiye Yönetim Ekibinin Çoğu Kadın Liderlerden Oluşuyor

*Biyoteknoloji şirketi Amgen Türkiye, kadın gücünün organizasyona kattığı değerin bilinci ile bu alanda ilham yaratmaya odaklanıyor. Toplam çalışan kadın oranı yüzde 41, kadın yönetici oranı ise yüzde 65 olan Amgen Türkiye, kadın istihdamına katkıda bulunacak politikalarla kadınların işgücüne katılımını teşvik ediyor. Amgen Türkiye, kadınların her alanda yarattığı katma değeri artırmaya önem veriyor, kadınların aktif rol aldığı şirketlerde verimliliğin arttığı farkındalığı ile hareket ediyor.*

Biyoteknoloji şirketi Amgen, şirketlerin insan hakları ve çeşitlilik zeminine dayanan politikalarla ileriye gideceğine olan inancı doğrultusunda, özellikle kadın gücünün katma değerinin bilinci ile bu alanda ilham yaratmaya odaklanıyor. Kadın istihdamına katkıda bulunacak politikalarla kadınların işgücüne katılımını teşvik ettiklerini belirten Amgen Türkiye ve Gensenta Genel Müdürü Güldem Berkman, "Kadınların buldukları kurumlarda daha fazla söz alması, seslerini daha net duyurması gerekiyor" dedi. Kadınların dünyada çalışma çağındaki nüfusun

yarısını oluşturduğuna dikkat çeken Berkman, "Ekonomik cinsiyet farkı 2006-2019 döneminde her yıl %0,1 puan azalmakla birlikte, bugünkü hızda istenilen düzeye gelmek için halen 99,5 yıl geçmesi gerekiyor. Biz Amgen olarak kadınların her alanda yarattığı katma değeri artırmaya önem veriyor, kadınların aktif rol aldığı şirketlerde verimliliğin arttığı farkındalığı ile hareket ediyoruz. Amgen Türkiye'deki toplam çalışan kadın oranı yüzde 41. Yönetim ekibinde bu oran yüzde 65'lere kadar yükseliyor" dedi. Berkman iş hayatındaki kadınlara şu önerilerde bulunuyor: "İşinizi

severek ve büyük gayret göstererek yapınca, bununla birlikte gelen başarı, kariyer yolculuğunuzda büyük adımlar atmanızı sağlıyor. Yeni şartlara uyum sağlayabilmenin yolu ise yeni şeyler öğrenmekten geçiyor. Öte yandan kendinden bir şeyler katarak özgün ve kaliteli işler çıkarmanın iş hayatında fark yarattığına inanıyorum."

## "Sıradışı Kadın Liderler Yetiştirmek İçin Yola Çıktık"

Amgen Türkiye ve Gensenta İnsan Kaynakları Direktörü Filiz Kozcağız Amgen'in insan kaynakları politikasının temelinde "Amgen'deki her iş ve her Amgen çalışanı önemlidir" bakış açısının var olduğunu söyledi. "Türkiye, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi'nde geçtiğimiz Kadınlar Günü'nde başlattığımız sıra dışı kadın liderlerin yetiştirilmesini hedefleyen "Amgen Women Empowered to be Exceptional" (WE2)

girişimi ile Amgen'in geleceğini şekillendiren güçlü kadın lider sayısını artırmak için çalışıyoruz. İşe alım süreçlerinden kariyer planlamasına kadar tüm süreçlerde çalışanlarımıza eşit yaklaşım sergiliyoruz ve bunu şirket politikalarımızla destekliyoruz. Üniversitelerle yapılan programlarla da kadın yöneticilerin liderlik vasıflarının geliştirilmesine ve yönetsel açıdan desteklenmelerine öncülük ediyoruz" diye konuştu.

# AMGEN®



Dr. Bilgen DÖLEK,  
Pazar Erişim,  
Sağlık Politikaları ve Kurumsal  
İlişkiler Direktörü



Filiz KOZCAĞIZ,  
İnsan Kaynakları Direktörü



Hatice ATKAYA,  
Ruhsatlandırma Direktörü



Dr. İrem YENİCE,  
Fabrika Direktörü



Canan ARSLAN GİRSAULT,  
Hukuk Müşaviri



Meltem KORUCU YILDIZ,  
Finans Direktörü