

AMGEN TÜRKİYE VE GENSENTA GENEL MÜDÜRÜ **GÜLDEM BERKMAN:**

Daha çok kadın lider ile başarı hikâyeleri de artacak

İnsan kaynakları politikamızın temelinde “Amgen’deki her iş ve her çalışan önemlidir” bakış açısı yatıyor. Tüm farklı kimliklere karşı her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılmasının, temel insan hakkı ve sürdürülebilir kalkınmanın ön koşulu olduğunun bilincindeyiz.

Ç eşitliğe ve kapsayıcılığa olan tutkumuz, organizasyonumuzun her alanına yansıyor. Şirketimizde başarının sürdürülebilir olması adına, tüm ekip üyelerinin birbirlerinin yeteneklerini ve geçmişlerini kucakladıkları ve bunlardan yararlandıkları, yüksek performanslı bir kültür benimsiyoruz.

ÇEŞİTLİLİK...

Cinsiyet, yöneticilikte farklı yöntemlerin kullanılmasında etken olabiliyor. O nedenle, kadınlar ile erkeklerin dengeli olduğu gruplar çeşitlilik

sağlayarak, daha iyi çalışıyor. Kadınların detaylara olan hâkimiyeti ve analitik düşünme kabiliyetlerinin oldukça yüksek olduğunu gözlemliyoruz. Kadınlar bir sorumluluk aldıklarında, yüzde 80 sonuca ulaşmadan, işi “tamamlanmış” olarak görmüyor. Bu özelliklere duygusal zekâ ve yüksek düzeyde empatiyi de eklediğimizde, yönetimlerde daha çok kadın lider ile başarı hikâyeleri de artacaktır. Kadın ve erkek yöneticilerin yönetim ekiplerine, çeşitli alanlarda getirdiği güçlü yönler ile birlikte fark yarattıklarını düşünüyorum.

