

'İLHAM YARATMAYA ODAKLANIYORUZ'

Kadın yönetici oranının fazla olmasıyla göze çarpan şirketlerden biri de Amgen. Şirketlerin insan hakları ve çeşitlilik zeminine dayanan politikaları ileriye gideceğine inandıklarını söyleyen Amgen Türkiye ve Gensenta Genel Müdürü Güldem Berkman, "Amgen ve Gensenta'da özellikle kadın gücünün katma değerinin bilinci ile bu alanda ilham yaratmaya odaklanıyoruz" diyor.

■ Kurumunuzdaki kadın yönetici oranı nedir?

Yönetim ekibimizde kadın oranı yüzde 62'lere kadar yükseliyor.

■ Amgen'de kadın yönetici oranının yüksek olmasının sebebi ne?

Şirketlerin insan hakları ve çeşitlilik zeminine dayanan politikaları ileriye gideceğine inanıyoruz. İnsan kaynakları politikamızın temelinde "Amgen'deki her iş ve her Amgen çalışanı önemlidir" bakış açısı yer alıyor. Amgen ve Gensenta'da özellikle kadın gücünün katma değerinin bilinci ile bu alanda ilham yaratmaya odaklanıyoruz. Kadın istihdamına katkıda bulunacak politikalarla kadınların işgücüne katılımını teşvik ediyoruz.

■ Kadın yönetici oranının yüksek olması şirketlere nasıl bir katma değer sağlıyor?

Kadınlarla erkeklerin dengeli olduğu gruplar daha iyi çalışıyor. Kadınların detaylara olan hâkimiyeti ve analitik düşünme kabiliyetleri oldukça yüksek. Sorumluluk aldıklarında yüzde 80 sonuca ulaşmadan, işi tamamlanmış olarak görmüyorlar. Bu özelliklere duygusal zeka ve yüksek düzeyde empatiyi de eklediğimizle,



yönetimlerde daha çok kadın liderle, başarı hikayeleri de artacaktır. Kadın ve erkek yöneticiler çeşitli alanlarda getirdikleri güçlü yönler ile fark yaratıyor.

■ Şirket olarak kadınların iş gücüne katılımına katkıda bulunacak çalışmalarınız neler?

Türkiye, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi'nde başlattığımız sıradışı kadın liderlerin yetiştirilmesini hedefleyen "Amgen Women Empowered to be Exceptional" (WE2) girişimi, Amgen'in geleceğini şekillendiren güçlü kadın lider sayısını artırmak üzere yürüttüğümüz bir program. WE2 girişimi ile çalışanların

birbirlerini desteklediği, geliştirdiği bir iş ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. Öte yandan kadını güçlendirmek ve toplumsal cinsiyet eşitliğini

yaygınlaştırmak amacıyla 2021 yılında Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi (BÜYEM) iş birliğinde açtığımız "Sosyal Sorumluluk Okulu" ile

katılımcılara toplumsal cinsiyet eşitsizliğine dayalı sorunların giderilmesi için, kalıcı ve etkili çözümlerin nasıl geliştirilebileceği konusunda bir perspektif sunduk. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusunda çalışanlarımıza da eğitimler düzenledik. Kadın Emekini Değerlendirme Vakfı (KEDV) ve Awen For Us oluşumları aracılığıyla ise kendi işinde emek veren kadınlarımıza destek verdik.

■ Toplam istihdamınızda kadın çalışanların oranı nedir?

Bugün Amgen'deki toplam çalışan kadın oranı yüzde 40.

■ Kadın çalışanlarınızın çalışma hayatlarını kolaylaştıran İK uygulamalarınız var mı?

Amgen ve Gensenta olarak çalışanın ve iş yapış şeklinin güçlendirilmesini önceliklendiren yaklaşımımız "Work:Empowered" kapsamında çalışanların kendi ihtiyaçlarına göre çalışma şekillerini benimsedikleri bir düzende ilerliyoruz. Burada sağlanan esneklik kültürümüz sayesinde hem kadın hem de erkek çalışanlarımızın hayatlarını kolaylaştırıyoruz. Bu yaklaşıma ek olarak daha önce bahsettiğim Sıradışı Kadın Liderler Programımız WE2 ile kariyer gelişimi, ebeveynlik ve network alanlarında çalışma arkadaşlarımıza gerekli ortam sağlıyor, destek oluyoruz.



Güldem Berkman