

# 'İŞ HAYATINDA DENGELİ ÇEŞİTLİLİK, BAŞARI GETİRİR'

Amgen Türkiye ve Gensenta yönetim ekibinde çalışan kadın oranının %62 olduğuna değinen Gensenta Fabrika Direktörü **DR. İREM YENİCE**, kadınlarla erkeklerin dengeli olduğu gruplarda çeşitlilik sağlandığında; daha verimli, odaklı, inovatif ve iyi çalışıldığını söylüyor.



Gensenta  
Fabrika Direktörü  
Dr. İrem Yenice

**AMGEN VE GENSENTA** üniversitelerle birlikte düzenlediği programlarla kadın yöneticilerin liderlik vasıflarının geliştirilmesine ve yönetsel açıdan desteklenmesine öncülük ediyor. Gensenta'nın kadın gücüne verdiği önemi Dr. İrem Yenice Fortune'a anlattı.

## **Sağlık mesleği mensuplarının bilimsel gelişimine katkı sağlamak üzere iş modellerinizden ve Amgen ve Gensenta'nın pandemi döneminde fabrika üretim çalışmalarından bahseder misiniz?**

Amgen ve Gensenta olarak hastalarımızın sağlıklarına odaklanarak çözümler üretmek için sahip olduğumuz uzmanlıktan yararlanıyoruz. Gensenta olarak da kaliteli, etkili ve güvenli katma değer oluşturan jenerik ürünleri ve biyobenzerleri hem Türkiye hem de dünyadaki hastaların kullanabilmesi için geliştirmeye ve üretmeye devam ediyoruz. Yüksek teknoloji ile donatılmış üretim hatlarımızda uluslararası biyoteknoloji firmalarına üretim alanı

sağlayarak biyoteknolojik ürünlerin yerli olarak üretilmesine öncülük ediyoruz. Bilimsel iş birliği projelerine odaklanıyoruz. Sağlık Bakanlığı ile ortak projelere imza attığımız yatırım çalışmalarımızla üniversitelerle ortak faaliyetleri artırmaya önem veriyoruz. Onkoloji portföyümüzü geliştirecek çalışmalar ve yeni ürünler pazara sunma amacıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Hastaların ilaca ivedilikle ulaşımı için yerli üretilebilmesi adına fizibilite çalışmalarımıza devam ediyoruz. Şirket olarak Türkiye İlaç Strateji Raporu'nda belirlenen ihracat, yerli üretim, Ar-Ge gibi önceliklere katkı sağlamayı kendimize görev edindik. Gensenta İlaç Aktif Maddesi Üretim tesisinde penisilin grubu ilaç etkin maddeleri üretip, hammadde ihracatına katkıda bulunuyoruz. Ayrıca onkoloji ve diğer farklı grup ilaç etkin maddelerinin geliştirme çalışmalarını ve üretimini yapıyoruz. Gerek ülkemizde gerekse de yurt dışında iş birliklerimizi artırabilmek için çeşitli çalışmalarda bulunuyoruz. Diğer yandan, Bitmiş Ürün Üretim tesisimizdeki liyofilize flakon kapasitesimizle ülkemizde ilk sıralarda yer almaya devam ediyoruz. Amgen Klinik Araştırmalar Departmanı'nın 2013'te Türkiye'de kurulması ile birlikte o günden bugüne kardiyoloji, hematoloji, onkoloji, nefroloji, nöroloji ve kemik hastalıkları alanlarında 400'e yakın merkezde 40 civarı çalışma yürütüldü ve bu alanlarda çalışmalarımız devam ediyor.

## **Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarında nasıl ilerliyorsunuz? Bu alandaki çalışmalardan bahseder misiniz?**

Gensenta, 20 kişilik Ar-Ge ekibi ile katma değeri yüksek eşdeğer ilaçlar geliştirmeyi, özgün formülasyonlar geliştirerek patentlemeyi, bu

konudaki fırsatları iş birlikleri ile değerlendirmeyi önceliklendirmiş durumda. Diğer yandan üniversite-sanayi iş birliği kapsamında çalışmalarına devam ederken değişen dünyaya adapte olabilmek ve hep daha iyisine ulaşabilmek için de yeni projeler geliştirme hedefi ile ilerliyor. Türkishtime tarafından her yıl hazırlanan "Ar-Ge 250, Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri" çalışmasında geçtiğimiz yıl 101. sırada yer aldık. Amgen, 97 yıllık köklü geçmişe ve geniş bir ürün portföyüne sahip olan – yenilenen kimliği ile Gensenta'yı 2012'de 700 milyon dolara satın alarak, bu yatırım ile son sekiz yılda tüm sektörler arasında Türkiye'ye en fazla doğrudan yatırım yapan ilk 10 global firmadan biri oldu. Toplamda 825 milyon dolara yakın yatırım yapılmış oldu. Biri Yenibosna, diğeri Şekerpınar'da bulunan iki fabrikamızda kalite ve bilim odaklı çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Gensenta Ar-Ge Merkezi hem katı hem de steril dozaj formları için farklı ölçeklerde ekipman parkuruna sahiptir. Laboratuvar alanında bulunan her bir cihaz çapraz bulaşmayı önleyecek şekilde taşınabilir ayırıcılarla donatılmış ve bağımsız konumda olup farklı tip ürünlerinin geliştirilmesine imkan vermektedir. Geliştirmesi yapılan ürünlere ilişkin tüm analizler yine Gensenta Ar-Ge Merkezi laboratuvarlarında valide edilmiş yöntemlerle çalışılıyor, yenilikçi metodlar konusunda gerek üniversite gerekse de farklı şirketlerle işbirliğine açık çalışma modelleri de izliyoruz. Odaklandığımız terapötik alanlar immunoloji, kardiyometabolik ve onkoloji. Projelerde yerleşmenin öneminden yola çıkarak, özellikle aktif madde üretim tesisimizin hem şirketimiz hem de Türkiye'deki ilaç şirketleri ile iş birliğine önem veriyoruz.

#### **Endüstri 4.0'a bağlı olarak yapay zekadan, robotik endüstriye dünyada yeni bir üretim modeli var artık. Fabrika yatırımlarınızda bu konulara odaklı gelişmelerden söz eder misiniz?**

Amgen, Ar-Ge temelli kurulmuş ve büyümüş bir şirket. İlaç geliştirme çalışmalarında Amgen'in, güçlü ve yenilikçi bir araç olan, hastalığın biyolojik mekanizmalarını daha iyi anlayan ve molekülleri tasarlamaktan, klinik tepkileri ve güvenlik profillerini tahmin etmeye kadar ilaç keşfinin her adımını etkileyen "Yapay Zeka" uygulamalarını oldukça aktif kullanan şirketler arasında olduğunu söyleyebilirim. Amgen olarak, bilişimsel yaklaşımların biyoloji bilgimizi ilerletebileceğini ve en zorlu hedeflerden bazıları için doğru molekül tasarlama yeteneğimizi daha da ileriye götürebileceğini ön görüyoruz. Gensenta'ya baktığımızda; üretim tesislerimiz

Amgen standartlarına getirebilmek, biyoteknolojik ilaç üretimi ve ihracatı için ciddi yatırımlar yapıldı. Halen bu konudaki yatırımlara devam ediyoruz. Özellikle alt yapımızın güçlenmesi, veri yönetimi, dijitalleşme çalışmalarımızın merkezinde yer alıyor.

#### **Biyoteknoloji şirketi Amgen Türkiye olarak kadın gücünün organizasyona kattığı değerler hakkında hayata geçirilen stratejilerinizden bahsedermisiniz?**

Amgen Türkiye ve Gensenta olarak iş stratejisinde, şirketlerin insan hakları ve çeşitlilik zeminine dayanan politikalarla ileriye gideceğine olan inancımızla, özellikle kadın gücünün katma değerinin farkındalığı konusundaki çalışmalara odaklanıyoruz. Kadınların aktif rol aldığı şirketlerde verimliliğin arttığı farkındalığı ile hareket ediyoruz. Amgen Türkiye ve Gensenta yönetim ekibinde çalışan kadın oranı %62'lere kadar çıkıyor. Cinsiyet, yöneticilikte farklı yöntemlerin kullanılmasında etken olabiliyor. O nedenle kadınlarla erkeklerin dengeli olduğu gruplarda çeşitlilik sağlandığında, daha iyi çalışıldığına inanıyoruz. Kadınlar detaylara daha hâkim, analitik düşünme kabiliyetleri oldukça yüksek, esnek yaklaşımları ve yaratıcılıklarını kullanmaları, özellikle bir sorumluluk aldıklarında yüzde 80 oranında sonuca ulaşmadan, işi tamamlanmış olarak görmemelerinin farkını şirketimizde de gözlemleyebiliyoruz. Bu özelliklere duygusal zeka ve yüksek düzeyde empatiyi de eklediğimizde, yönetimlerde daha çok kadın liderle, başarı hikayelerinin de artacağını düşünüyoruz.

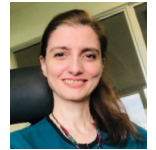
#### **Türk iş dünyasında kadın istihdam oranı artsa da orta ve üst düzey kadın yönetici sayısında paralel bir artış görülüyor. Bu konuda Amgen Türkiye ve Gensenta olarak sizce neler yapılmalı?**

Şirketler ancak insan hakları ve çeşitlilik zeminine dayanan politikalarla ileriye gidebilir. Kadınların buldukları kurumlarda daha fazla söz alması, seslerini daha net duyurması gerekiyor. Biz, kadın istihdamına katkıda bulunacak politikalarla kadınların işgücüne katılımını teşvik ediyoruz. Türkiye'de de başlattığımız sıra dışı kadın liderlerin yetiştirilmesi adına oluşturulan "Amgen Women Empowered to be Exceptional" [WE2- Sıradışı Kadın Liderler] inisiyatifimiz ile çalışanlarımızın birbirlerini desteklediği ve geliştirdiği bir iş ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. Kadınların liderlik becerilerinin gelişimi adına oluşturulan WE2 kapsamında, Amgen ve Gensenta'nın geleceğini şekillendiren güçlü kadın lider sayısını artırmak için çalışıyoruz. Amgen'in insan kaynakları politikasının temelinde "Amgen'deki her iş ve her Amgen çalışanı önemlidir" bakış açısı yatıyor.



**BAŞAK TERZİOĞLU**  
Gensenta/Stratejik Planlama ve Sürekli İyileştirme Müdürü

"Kadın olmanın zor olduğu bir ülkede bunun yanına bir de üretim sektöründe çalışma hayatını eklemek ancak kadın olmanın gücüyle açıklanabilecek bir durumdur."



**İŞİL ÜNAL**  
Gensenta/Kalite Direktörü

"Kadının gücü nerede mi var? Sürdürülebilirlik, empati, teknoloji, pozitif süreç yönetimi, etkili hayat boyu öğrenme, çevik karar alma... Kısaca, hayatın her alanında!"



**KÜBRA BAY BUĞDANOĞLU**  
Gensenta/Finans Müdürü

"Kadınların güven içinde yaşayıp güçlendiği, eğitim ve iş hayatında eşit haklarla yer aldığı bir topluluğu süphesiz hızlı gelişen bir ülkeyi beraberinde getirir."



**SEDA DESTAN**  
Gensenta/Stratejik Kaynak Araştırma Müdürü

"Amgen Türkiye ve Gensenta'da kadının gücüne, eşitliğe ve kapsayıcılığa büyük önem veren kadın rol modellerimiz var. Hastalara birçok terapötik alanda ilaç üreten fabrikamızın yıllık hedeflerine ulaşması için cinsiyet ayrımı olmadan hep birlikte çalışıyoruz."