

# BIYOYÜZYILIN MERKEZİNDEKİ ŞİRKETLERDEN AMGEN KADINLARIN İŞGÜCÜNE KATILIMINI TEŞVİK EDİYOR

“Öncü bilim, hayati ilaçlar” felsefesi ile insan sağlığını tehdit eden hastalıklara karşı yenilikçi tedaviler keşfedip geliştiren Amgen’in insan kaynakları politikasının temelinde “Amgen’deki her iş ve her Amgen çalışanı önemlidir” bakış açısı yatıyor. Şirketlerin insan hakları ve çeşitlilik zeminine dayanan politikalarla ileriye gideceğine inanan Amgen, çalışanlarına; katılım, saygı, bireysel sorumluluk ve değer çeşitliliğini teşvik eden bir ortam sunuyor. Kadın istihdamına katkıda bulunan politikalarla kadınların işgücüne katılımını teşvik eden Amgen’de, Araştırma ve Geliştirme departmanında çalışan kadın oranı yüzde 54 iken, yönetim ekibinde bu oran yüzde 70’lere kadar yükseliyor.

Dünyanın lider biyoteknoloji şirketlerinden Amgen’in hikayesi 1980’li yıllarda Kaliforniya’da biyoteknolojinin vaat ettiklerine inanan bir avuç bilim insanı ile başlıyor. O günden bu yana, yeniliğe olan bağlılığı ile özgün tedaviler geliştiren ve biyolojik ürün üretiminde engin bir deneyim kazanan Amgen, 2010 yılında girdiği Türkiye’de sağlık sektörüne katkıda bulunmaya devam ediyor.

Amgen Türkiye ve Mustafa Nevzat İlaçları’nın yeni yüzü Gensenta; biri Yenibosna, diğeri Şekerpinar’da bulunan 2 fabrikası ve 1100 çalışanı ile bilim odaklı çalışmalarına ilk günkü heyecanla devam ediyor.

Türkiye’yi dünyadaki dokuz ana üretim noktalarından biri haline getiren Amgen, bilimsel yenilikçiliğe verdiği önemle bir yandan hastaların hayatına değer katacak ilaçlar geliştirirken, diğer yandan bilimsel işbirliği projelerine öncülük ediyor. Biyoyüzyılın merkezindeki şirketlerinden biri olarak, hastalara mümkün olan en yüksek kalitede ürünler sunabilmek adına çalışmalarını her zaman bir adım öteye taşıyor. Kadınların her alanda yarattığı katma değeri artırmaya önem veriyor ve kadınların aktif rol aldığı şirketlerde verimliliğin ve kârlılığın arttığı bilinci ile hareket ediyor. Kadın istihdamına katkıda bulunacak politikalarla kadınların işgücüne katılımını teşvik eden Amgen’de kadın çalışan oranı Araştırma ve Geliştirme’de yüzde 54 iken, yönetim ekibinde bu oran yüzde 70’lere kadar yükseliyor. Amgen’de Araştırma ve Geliştirmeye gönül veren kadınlar şunları söylüyor:



Zehra Mantin, Dr. Bilgen Dölek ve Tuba Bolat.

## “GELECEĞİN BİLİM İNSANI ADAYLARINA İLHAM OLMAYI HEDEFLİYORUZ”

Zehra Mantin  
(Amgen ve Gensenta AR-GE Müdürü -Yüksek Mühendis)

“Yeni nesil projeler ile geleceğin bilim insanı olmaya aday öğrencilere ilham kaynağı olmayı hedeflemekte. Sağlık mesleği mensuplarının bilimsel gelişimine katkı sağlayacak önemli projelere imza atmaktayız. Tüm bu aktiviteler ile hem sağlık hem de ilaç araştırmalarının daha ileriye gitmesi için iş birliği ve yatırımlarımızı artırarak sürdürüyoruz. Başta TÜBİTAK 2244 projesi olmak üzere doktora öğrencilerinin yenilikçi çalışmalarını desteklemekten ve istihdam yaratmaktan heyecan duyuyoruz. Üniversitelerde kredili ders olarak, ilaç geliştirmeden hastaya erişimine kadar geçen mucizevi yolculuğu öğrencilere aktarıyoruz. ‘Amgen Biyoteknoloji Deneyimi’ adı altında ortaöğretim okullarına öğretmen mesleki gelişim programı kapsamında, laboratuvar ortamında protein üretmek gibi heyecan verici deneyimler yaşatmayı hedefliyoruz”

## “POZİTİF FARK YARATMAK VE HASTALARIMIZA ÇARE OLMAK İLAÇ YAPMANIN ÖTESİNE GEÇİYOR”

Tuba Bolat  
(Amgen Gensenta AR-GE Takım Lideri -Yüksek Kimyager)

“Herkesin daha iyi bir yaşam hak ettiğine olan inançla hastaların ihtiyaçlarını dinlemekte ve bu amaçla yeni ürünler geliştirerek onlara yardım etmekteyiz. Bugüne kadar yaşadığımız tecrübeler, insan sağlığına katkıda bulunmanın nasıl kutsal bir görev olduğunu ve uygun tedaviden sonra hastaların iyileştiğini gördüğümüzde ise gösterdiğimiz çabanın her şeye değerdiğini kanıtıyor. Dünyada pozitif bir fark yaratmak ve hastalarımıza çare olmak Amgen ve Gensenta’da yaptığımız her şeyin kalbinde yer alıyor. İlaç yapmanın ötesine geçiyor.”

## “ÇEŞİTLİLİĞE OLAN BAĞLILIĞIMIZ ŞİRKETİMİZİN HER ALANINA YANSIYOR”

Dr. Bilgen Dölek  
(Amgen Gensenta AR-GE ve Kurumsal İlişkiler Direktörü ve Yönetim Kurulu Üyesi)

“Sadece ülkemiz için değil, dünya insanların da daha sağlıklı ve daha mutlu bir yaşam sürdürebilmeleri adına kaliteli, güvenilir ve uygun maliyetli ürünler sunan projeler hayata geçirmektedir. Başarımızın sürekliliğini sağlamak için, tüm ekip üyelerinin birbirlerinin yeteneklerini ve geçmişlerini benimsediği ve kullandığı, kapsayıcı, yüksek performanslı bir kültürü desteklemeye ve sürdürmeye çalışıyoruz. Çeşitliliğe olan bağlılığımız değerlerimizde ifade ediliyor ve şirketimizin her alanına yansıyor. Amgen’deki ‘Çeşitlilik ve Kapsayıcılık’ üzerine kurulu olan çalışma anlayışı çerçevesinde, tüm farklılıklardan bağımsız olarak çalışanların kendilerini değerli hissettikleri ve potansiyellerine katkıda bulunabileceklerini düşündükleri sıcak ve üretken bir ortam yaratmak tüm çalışanların sorumluluğudur. Biyoloji ve teknolojinin ikiz devrimini yaşadığımız bu günlerde Amgen gibi kırk yılı aşkın süredir biyoteknoloji devi olan bir ilaç şirketinde çalışmak, dünyanın her yerindeki hastaların sağlığına kavuşmalarına katkıda bulunmak, çok değerli bir mesleki haz. İş hayatında kadınlar titizlikleri, duyarlı ve sabırlı doğal yapıları, stratejik düşünme, empati kurma ve problem çözme yetenekleri ile öne çıkıyor. Bu yetenekler Amgen için çok değerli. Hem kendimize hem de şirketimize kattıklarımız ile kadının iş dünyasındaki yerini sağlamlaştırıyor, böylece gelecek nesillerin kadının temsil gücünü arttırmalarına zemin hazırlıyoruz. Kendi kendine yeten bir ülke olmanın ne kadar önemli olduğunu farkındayız. Bu nedenle dışarıya bağımlı olmadan, hastaların ilaca erişebilmeleri için Türkiye vizyonuna uygun olarak yerli ilaç geliştirmek için çalışıyoruz. Bu hedefle başladığımız her projede sadece şirketimize değil, ülkemize de değer kattığımızı farkındayız. Bu his bize güç veriyor ve başarıya ulaşmak için elimizden geleni yapmamızı sağlıyor.”

## Dünyanın Biyoteknoloji Devi, Türkiye’nin Yatırım Lideri!

Onlarca yıldır tüm gücümüzle hastalarımız için çalışıyor, yatırımlarımızla yaşam için umut oluyorumuz.

**40 yıldır, Amgen® olarak ciddi hastalıklar için yeni tedaviler geliştirmek amacıyla bilimsel araştırmalar yapıyoruz. Yenilikçi tedavilere olan inancımız ve biyoteknoloji alanındaki çalışmalarımızla birçok ciddi hastalıkta tedavileri değiştiren gelişmelerin yolunu açtık.**

Biyoteknolojide güçlü Ar-Ge çalışmalarımız ve tıbbi ihtiyaçları karşılanmamış hastalara yardımcı olmaya odaklanmamız sayesinde, bugün dünyanın önde gelen biyoteknoloji firmalarından biriyiz.

Son 5 yılda tüm sektörler arasında Türkiye’ye doğrudan yatırım yapan en büyük 10 yatırımcıdan biriyiz.

2012 yılında gücümüzü birleştirdiğimiz Mustafa Nevzat İlaç San. A.Ş. ile yepyeni bir döneme imza atıyoruz.

İki fabrikası ve yaklaşık 1000 çalışanı ile ilaç sektöründe bir asırdır, üretim, istihdam ve ihracat gücünü temsil eden Mustafa Nevzat’ın köklü geçmişinden sağlığın geleceğine uzanan bir dönüşümü başlatıyoruz.

Daha geniş bir coğrafyada, daha fazla hastaya, yeni ve kapsamlı çözümler sunma yolundaki vizyonunu, Mustafa Nevzat İlaçlarının yeni yüzü ve yeni markası olan Gensenta ile sektördeki konumunu daha ileri bir noktaya taşımaya hedefliyoruz.

Gensenta’nın dünya ilaç pazarında sadece jenerik ilaçlarla değil biyoteknoloji alanında da önemli bir Ar-Ge merkezi olmasını amaçlıyoruz.

Gensenta ile jenerik ilaç endüstrisinde faaliyetlerimizi başarıyla devam ettirecek; üretimden, istihdama, ihracattan bilimsel araştırmalara kadar her alanda hizmet sunarken yatırımlarımızı da sürdüreceğiz.

**Yaptığımız yatırımlar ve biyoteknoloji alanındaki başarılarımızla Türkiye için çalışmaya, sağlıklı bir yaşam için umut olmaya devam edeceğiz.**

**KÖKLÜ GEÇMİŞİMİZDEN, SAĞLIĞIN GELECEĞİNE...**