



DOSYA  
EĞİTİM VE GELİŞİM

## BİRLİKTE ÇALIŞMANIN YENİ YOLLARINI KEŞFEDİYORUZ

**A**mgen Türkiye ve Gensenta ekipleri daha iyi bir uyum ve daha fazla esneklik yaratmak, daha yakın ve daha bağlı hissetmek için iş hayatının en önemli yönlerini yeniden tasarlıyor, şirketi sadece dijital olarak değil kültürel olarak da dönüştürüyor.

Amgen Türkiye, geçtiğimiz yıl yaşanan pandemi ve gelişen yeni şartlar doğrultusunda belirlediği beş alanda proje ekipleri oluşturdu. Dijital transformasyon, sağlık hizmetleri, lokalizasyon, kurumsal vatandaşlık ve insan kaynakları yönetiminde yeni ufuklar konularına odaklanan şirket, farklı projeleri ile hem çalışanlarının hem de dış müşterilerinin hayatında fark yaratmayı hedefliyor.

Bu projelerden biri de "İnsan Kaynakları Yönetiminde Yeni Ufuklar". Bu proje kapsamında özellikle pandemi dönemi ve sonrasında etkileyecek çalışma modelleri, bunu destekleyecek yetkinlikler, dijital dönüşüm gibi konular ile çalışma kültürünü destekleyecek ve dönüştürecek "Work:Empowered" inisiyatifi üzerine çalışmalar yapılıyor. Amgen'in global ekipleri tarafından başlatılan ve tüm dünyada çalışanlar ve yöneticiler ile yapılan birebir görüşmeler sonrasında ortaya çıkan "Work:Empowered" inisiyatifi kapsamında Türkiye'de 19

kişiden oluşan bir çalışma grubu 5 alanda çalışıyor: İşbirliği, esneklik, uyum, bağlantı ve kişisel alan.

Projeye liderlik eden Amgen Türkiye İnsan Kaynakları Müdürü Gonca Hızarcı ve Amgen Türkiye Eğitim ve Gelişim Müdürü Dr. Özgür Kılıç "Work:Empowered" hakkında bilgiler paylaştılar.

"2020'nin beklenmedik zorlukları, özellikle birlikte çalışma şeklimizi çok etkiledi. Her birimiz yeni alışkanlıklar edinmeye ve davranışlarımızı yeni



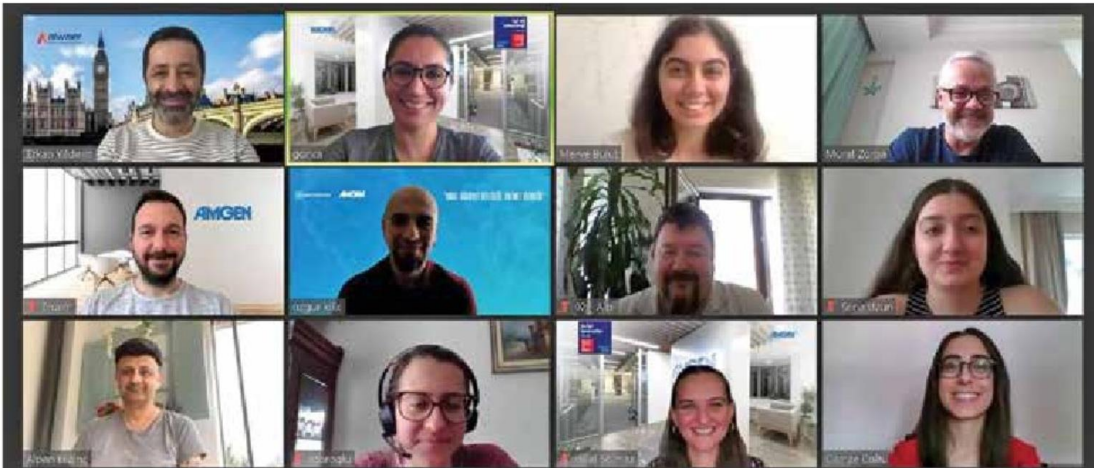
GONCA HIZARCI

**AMGEN TÜRKİYE**  
İnsan Kaynakları Müdürü



DR. ÖZGÜR KILIÇ

**AMGEN TÜRKİYE**  
Eğitim ve Gelişim Müdürü





araçları ve çözümleri barındıracak şekilde uyarlamaya başladık; ancak bunlar çoğu zaman ekip olarak çalışmamızı istediğimiz şekilde desteklemiyordu. Biz de birlikte çalışmamızın yeni yollarını keşfetmeye yardımcı olmak için farklı departmanlardan 19 arkadaşımızın yer aldığı bir çalışma grubu oluşturduk. Öncelikli amacımız işbirliği kavramını tüm şirket için aynı anlama getirerek heyecan uyandırmak ve hayatımızı kolaylaştıracak uygulamalar, yaklaşımlar üzerine çalışmak oldu. Toplamda 8 toplantı, 15 saatlik grup aktivitesi, tüm çalışanlara uygulanan anket ve yaklaşık 300 kişinin katıldığı tartışma oturumu ile işbirliği yaklaşımının herkes tarafından aynı şekilde anlaşılmasına destek olacak içerik, kaynak ve iyi uygulama payla-

şımalarını içeren bir iletişim planı yaptık. Bununla birlikte başlattığımız 'Verimli Toplantı Hareketi' ile haftanın belirli gün ve saatlerini kapsayacak toplantısız saatler belirleyerek hem birlikte çalışmayı kolaylaştıracak hem de verimi artıracak uygulamaları benimsetmek üzere çalışmalara devam ediyoruz.



İşbirliğini destekleyecek önemli unsurlardan bir diğeri de en doğru araçları seçerken bunların etkin şekilde kullanılmasını sağlamak. Bunun için de dijital işbirliği araçlarının kullanımı konusunda genel katılıma açık eğitimler organize

ettik ve destek dokümanlarını ortak alanlarda paylaştık. Ayrıca dijital işbirliği araçları için elçiler seçtik. Bu kişiler diğer arkadaşlarımıza uygulamayı anlatıyor ve kullanımını hatırlatıyor. Öte yandan şirket içinde iletişim ve güveni merkeze alarak açık iletişim ortamı sağlayacak etkileşimi ve sosyalleşmeyi geliştirmek, çatışma yönetimi ve geribildirim kültürünü sahiplenecek eğitim, içerik ve kaynaklar oluşturmak diğer önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Work:Empowered inisiyatifi kapsamında tüm alanlardaki çalışmalarımızı da temmuz ayına kadar tamamlamayı ve hep birlikte geliştireceğimiz çalışma kültürümüzü daha yaygın hale getirmeyi hedefliyoruz.”