

Amgen WE2 Sıradışı Kadın Liderler Programı ile Kariyer Yolculuğunda Cesur Adımlar

Biyoteknoloji şirketi Amgen, "WE2 Sıradışı Kadın Liderler" programı ile kadın profesyonellerin geleceğini şekillendirmeye ve güçlü kadın lider sayısını artırmaya odaklanan çalışmalarına 2021'de devam ediyor. Liderlik özelliklerini geliştirmek üzere tasarlanan içerikler sunan program, çalışanlarının global projelerde rol almasını sağlayarak farklı alanlarda deneyim kazanımını ve çeşitli uzmanlıklara doğru atılan cesur adımları teşvik ediyor.

Toplumda cinsiyet eşitliğine ve kapsayıcılığa öncelikleri arasında yer veren Amgen, global olarak yürüttüğü Amgen WE2 (Women Empowered to be Exceptional-Amgen Sıradışı Kadın Liderler) programı ile kadın çalışanlarını güçlendirerek sıradışı sonuçlara ulaşmalarını sağlamayı hedefliyor.

Türkiye'de de devam eden program ile çalışanların birbirlerine katkı sağladığı, bireysel ve takım olarak geliştiği ve başarılı deneyimler edindiği bir iş ortamı oluşturmayı amaçladıklarını belirten Amgen Türkiye ve Gensenta İnsan Kaynakları Direktörü Filiz Kozcağız, "WE2, sıradışı kadın liderlerin yetiştirilmesi adına oluşturulmuş özel bir program. Amgen'de ortak hedeflerimiz doğrultusunda yenilikçi anlayışa ve çalışma modellerine yatırım yapıyoruz. Kadınların her alanda yarattığı değerin, rol aldıkları şirketlerde artan verimliliğin ve yükselen performansın farkındayız; biz Amgen olarak bu etkiyi büyütme ve pozitif etkinin yayıldığı alanı daha da genişletmek istiyoruz." dedi.

Amgen'in insan kaynakları politikasının temelinde "Amgen'deki her iş ve her çalışan önemlidir" bakış açısının yattığını dile getiren Filiz Kozcağız, "Toplam kadın çalışan oranımız %40. Yönetim ekibinde bu oran %65'lere kadar yükseliyor. Şirketimizde başarının sürdürülebilir olması adına tüm ekip üye-



Filiz Kozcağız
AMGEN TÜRKİYE VE GENSENTA
İnsan Kaynakları Direktörü

lerinin birbirlerinin yeteneklerini ve geçmişlerini kucakladıkları ve bunlardan yararlandıkları kapsayıcı, yüksek performanslı bir kültür benimsiyoruz. Çeşitlilik bizim için çok değerli. Çalışanlarımızın profesyonel tutkularını takip etmeleri ve tam potansiyellerini ortaya çıkarmaları için kendi yol haritalarını çizmelerine olanak tanıyan, fırsatlarla dolu bir çalışma ortamı sunuyoruz." ifadelerini kullandı. Kozcağız, "Bu amaçla geçtiğimiz yıl başlattığımız WE2 mentorluk çalışmasında, farklı ülkelerden 6 üst düzey kadın yöneticimizi "mentor" ve 9 kadın çalışanımızı "mentee" olarak bir araya getirdik. Eğitimler sonrası bire bir olarak devam

eden mentorluk görüşmelerinde gözlemlediğimiz karşılıklı öğrenimler ve paylaşılan faydalar gerçekten mutluluk verici." diye ekledi.

Farklı departmanların kadın ve erkek gönüllü çalışanlarından temsilcilerin görev aldığı WE2 programı, vizyonunu "Amgen'in en iyi işveren olma yolunda temel taşı olmak ve cinsiyet çeşitliliğini yukarı seviyelere taşıyarak iş performansını artırmak" olarak belirliyor. Bu doğrultuda, "Kariyer Gelişimi", "Ebeveynlik", "İş-Yaşam Dengesi" başlıkları altında stratejik açılımlar belirleyen Türkiye ve Orta Doğu Afrika ekiplerinden oluşan grup, çalışanlar için farklı pencereler açıyor.

Kadınların bilim alanındaki çalışmalara tam ve eşit şartlarda katılımı ile bilimde aktif rol almalarının dünyamızda fark yaratacağına inanan Amgen, 11 Şubat Uluslararası Bilimde Kadın ve Kız Çocukları Günü'nü çalışanları ile birlikte kutladı. Amgen ve Gensenta'da çalışan kadınlar arasında sekiz ekip üyesine Amgen'in ve bilimin bir parçası olmanın kendileri için anlamını sorduğumuzda aldığımız yanıtlar şöyle oldu:



Dilek Özcan Ekşi
Geliştirme Fizibilite Yöneticisi

"Bilim meraktır, bilim gerçektir, bilim faydadır. Daha iyi tedavileri keşfetmek için ilaç araştırmalarını destekleyen bir işim olduğu için çok gururluyum!"



Gözde Kocaman
Ruhsatlandırma Yöneticisi

"İnsanların yaşamına dokunmayı seviyorum ve onların hayatında benim de bir izim olsun istiyorum. Bilim sayesinde araştırıp okuyarak dünyaya başka bir gözle bakabiliyorum."



Dr. Duygu Çevik
Kıdemli Medikal Müdür

"Hayallerden gerçeğe uzanan yolculuğun en doğru ve güvenli olarak bilim eşliğinde yapılabileceğine inanıyorum. Atatürk'ün de dediği gibi 'Yolun kabul edilebilir, mantıklı ve özellikle ilmi olması şarttır.'



Ecz. Beren Yıldırım
Medikal Müdür

"Yoğun geçen bir gün sonunda bugün hastalara fayda sağladım diyebilmek en büyük ayrıcalık!"



Dr. Tuğba Nemlioğlu
Analitik Operasyonlar Yöneticisi

"Bilim ile doğruyu yanlış öngörebiliyor, hastalarımızın yaşam kalitesini artırma yolunda hızlı aksiyonlar alıyorum. Merakımı bilim sayesinde giderirken bunu pratiğe döktüğümde hissettiğim heyecan beni her zaman tutkulu ve dinamik kılıyor."



Ömür Çolak
Ruhsatlandırma Müdürü

"Bir Cumhuriyet kadını olarak bilimi seçtim; çünkü tüm insanlık için en doğru yol gösterici bilimin ışığıdır."



Seçil Ayça Çavuş
Ruhsatlandırma Müdürü

"Bilim dünyası içinde yer aldığım için oldukça gururluyum. Bilim ile içimdeki merak ve keşfetme hissinin cevabı buluyor, aynı zamanda bunları insanların yararına sunabilmekten büyük keyif alıyorum."



Ecz. Elif Yılmaz Şentürk
Kıdemli Ruhsatlandırma Uzmanı

"Dünyanın en büyük biyoteknoloji firmalarından birinde çalışmamın ve bilimin işimin bir parçası olmasının yanı sıra akademik hayatım boyunca ve sonrasında da bilim, bilimi keşfetme ve keşfettiklerimi aktarma benim için her zaman bir tutku olmuştur!"