



SAĞLIK

Dr. Bilgen Dölek - Burak Demir

54

“İYİ ŞİRKET BİLİNCİYLE HAREKET EDİYORUZ”

Dünyanın önde gelen bağımsız biyoteknoloji şirketlerinden Amgen’de temel amaç, “Hastaların tedaviye erişimi, uyumu ve devamlılığının azami derecede sağlanması”. Sürdürülebilirlik ve çeşitliliğin ana gündem olduğu kurumun liderleri, “Her geçen gün, içinde bulunduğumuz topluma sağladığımız katkıyı büyütüyoruz” diyor.

Amgen olarak karşılanmamış tıbbi ihtiyacın yüksek olduğu alanlara odaklanan bir şirketiz. Sağlık kriterlerinde iyileşme sağlayan ve insanların yaşamını gözle görülür şekilde iyileştiren çözümler üretmek için sahip olduğumuz uzmanlığımızdan yararlanıyoruz. 1980 yılından bu yana biyoteknoloji alanının öncüleri arasında yer alıyoruz ve bugün dünyanın önde gelen bağımsız biyoteknoloji şirketlerinden biriyiz. Dünyanın her yerinde milyonlarca hastaya ulaşıyor ve çığır açma potansiyeli taşıyan ilaçlardan oluşan bir araştırma portföyü üzerinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

En zor hastalıklarla savaşmak ve hastalara daha iyi hizmet vermek için, biyolojinin potansiyelini ortaya çıkarma amacıyla çalışıyoruz. En yaygın şekilde kullanılan, yüksek kaliteli biyolojik ilaçlardan bazılarını biz geliştirdik ve portföyümüz; onkoloji ve hematoloji, kalp ve damar hastalıkları, nefroloji, enflamasyon, kemik sağlığı ve nöroloji dahil olmak üzere altı

tedavi alanında bir düzineden fazla ilaçtan oluşuyor. Amgen, 2010 yılında Türkiye pazarına girdikten iki yıl sonra, Türkiye’nin ilk biyobenzer üreticilerinden 96 yıllık köklü

bir geçmişli olan; yenilen kimliği ile Gensenta’yı, 700 milyon dolar karşılığında bünyesine katmasıyla, son 5 yılda tüm sektörler arasında Türkiye’ye doğrudan yatırım yapan ilk 10 küresel firmadan biri oldu.

Gensenta’nın 300 ruhsatlı ürünü bulunuyor.

Amgen olarak Türkiye’yi önemli bir üretim ve ihracat üssü olarak konumluyoruz. Ülkemizdeki ihtiyaç sahibi hastaların en etkin şekilde bu tedavilerden faydalanabilmesine odaklanıyoruz. Ekibimiz, kaliteye bağlılığımız ve insan biyolojisi alanındaki derin bilgi birikimimiz; en güçlü kaslarımız. Bu alanlardaki yatırımlarımızı artırarak sürdürmeyi

hedefliyoruz. Finans yatırımlarımızın yanı sıra bilimsel iş birliği projelerine de öncülük ediyoruz. Sağlık Bakanlığı ile ortak projelere imza attığımız yatırım çalışmalarımızla ise



**Burak Demir /
Amgen Türkiye
ve Gensenta,
Uyum ve Veri
Gizliliği Lideri**



üniversite ilişkilerimizi güçlendirmeye önem veriyoruz. Kaliteyi sürekli artırma anlayışımız çerçevesinde şirketimizdeki sistem ve süreçleri yeniden gözden geçirip daha verimli olacak şekilde düzenliyoruz. Çalışan memnuniyeti ve bağlılığında da "sınıfının en iyisi" bir şirket olmak hedeflerimiz arasında. Onkoloji portföyümüzü geliştirecek çalışmalar ve yeni ürünler pazara sunma amacıyla çalışmalarımıza devam ediyoruz. Aynı zamanda, geliştirdiğimiz kurumsal vatandaşlık projelerimiz ile hem çalışanlarımızda fayda yaratma bilinci uyandırıyoruz hem de içinde bulunduğumuz topluma sağladığımız katkıyı büyütüyoruz.

ETKİDE TEMEL AMACIMIZ

Kurumsal vatandaşlık, Amgen Türkiye ve Gensenta olarak sahip olduğumuz sorumluluk hissini ayrılmaz bir parçası ve geleceğimiz. Hem çalışma arkadaşlarımız hem de iş paydaşlarımız ile beraber; Türkiye genelindeki sürdürülebilir çevre, toplum, iş etiği, ilaca erişim, çeşitlilik ve bağlılık alanlarındaki çalışmaları ve projeleri desteklemekten gurur duyuyoruz. Temel amacımız; hastaların tedaviye erişimi, uyumu ve devamlılığının azami derecede sağlanması. Farklı pek çok alana katkı sağlamayı sürdürürken, özellikle de ilaca erişimde karşılaşılan zorlukları minimize etmek için çalışıyor, hastaların doğru tedaviyi aldıkları konusunda güvenli hissetmelerini hedefliyoruz.

YARATTIĞIMIZ ETKİNİN BOYUTU

Amgen, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerdeki çalışanlarına nabız ölçen düzenli anketler yapıyor. Bu anketler Kurumsal Vatandaşlık, Şirket Değerleri, İş Etiği, Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim ve benzeri birçok konuda çalışanların kurum kültürü algısını ölçüyor. Kurumsal vatan-



daşlık çalışmalarımızın da bir parçası olan İş Etiği başlığı altında, kurumun ne kadar kuvvetli bir etik kültüre sahip olduğuna dair ülke sonuçları, global şirket ortalamasına ve sektör ortalamasına göre düzenli olarak ölçülüp izlenebiliyor. Örneğin, son anketlerde Türkiye'nin hasta merkezlilik, etik yönlendirme, çevre, sağlık ve kurumsal yönetim alanlarındaki puanları sektör ve global ortalamaların üzerinde ve artan eğilimde.

55



Dr. Bilgen Dölek /
Amgen Türkiye ve
Gensenta, Pazar Erişim,
Sağlık Politikaları
ve Kurumsal İlişkiler
Direktörü

SOSYAL SORUMLULUK STRATEJİMİZ

Kurumsal vatandaşlık "toplum" projelerimizi, çalışanlarımızdan oluşan "Gönlü Sorumlular" ekibimiz ile birlikte yürütmeye özen gösteriyoruz. Amgen Vakfı ile bilim eğitim programları, toplumsal cinsiyet eşitliği, hastalık ve engellilik farkındalığı, hayvanları ve çevreyi koruma, yardımlaşma ve afet alanlarında geliştirdiğimiz tüm projelerde ekibimiz ile, toplumda fayda ve farkındalık yaratıyoruz. Yeni nesil biyo-üretim odağıyla bir yandan hastaların hayatına değer katacak ilaçlar geliştirirken diğer yandan Amgen Vakfı ile gelecek nesilde bilim tutkusu yaratma yolunda yenilikçi projelere imza atıyoruz. Yeni

nesil yenilikçilere ilham vermek için fen eğitimindeki mükemmelliği iletmeyi amaçlayan Amgen Vakfı'nın, 30 yıl önce başlattığı Amgen Biyoteknoloji Deneyimi (Amgen Biotech Experience-ABE) programı bu yolda hayata geçirdiğimiz projelerden biri. Yaklaşık 850 bin öğrenciye ulaşılan program ile her yıl yaklaşık 90 bin öğrenci ve 1.500 öğretmene ulaşıyor.



SAĞLIK

Dr. Bilgen Dölek - Burak Demir

56

Avustralya, Kanada, Fransa, Almanya, Hong Kong, İrlanda, İtalya, Japonya, Hollanda, Singapur, Türkiye, Birleşik Krallık ve Amerika Birleşik Devletleri'nde sürdürülen program kapsamında biyoteknoloji müfredatı, mesleki gelişim olanakları ve ihtiyaç duyulan tüm materyaller ücretsiz olarak sağlanıyor. Öte yandan online bilim eğitimi platformu LabXchange ile geleceğin bilim insanlarına bilimsel süreci doğrudan keşfetme fırsatı sunuyoruz. Eşitliğe, çeşitliliğe ve kapsayıcılığa verdiğimiz önem doğrultusunda yürüttüğümüz Amgen WE2 (Women Empowered to be Exceptional - Amgen Sıradışı Kadınlar Liderlik Programı) projesi ile kadın profesyonellerin önündeki liderlik engellerinin kaldırılmasını amaçlıyoruz. Türkiye'de de devam eden program kapsamında Amgen'in geleceğini şekillendiren güçlü kadın liderlerimizin beceri ve yetkinliklerini güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Bu projelerimiz dışında, gönüllü mentorluk ve hastalık farkındalığına yönelik geliştirdiğimiz diğer çalışmalarımız da mevcut.

YENİ BAŞARI KRİTERİMİZ

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı "Çevre Sürdürülebilir", "Toplum Sürdürülebilir", "Bağlılık Sürdürülebilir", "İş Etiği Sürdürülebilir", "İlaça Erişim Sürdürülebilir" başlıkları altında yürütüyoruz. İçinde yaşadığımız dünyayı, ekosistemi ve sağlığı

1 milyon

Amgen Vakfı çatısı altındaki projelerden Amgen Biyoteknoloji Deneyimi ile 2023 yılına kadar dünya çapında 1 milyondan fazla öğrenciyi; Türkiye'de ise bu yıl en az 50 öğretmeni ve dolaylı olarak 500'den fazla öğrenciyi bilimle buluşturmayı hedefliyoruz.

x x x

%40 ve
%75

Gelecek nesillere yaşanılabilir bir dünya bırakmak için tüm operasyonlarımızı karbon nötr hale getirme gayesiyle yola çıktık. 2027 yılına kadar, su kullanımımızı yüzde 40; atıklarımızı ise yüzde 75 azaltmak üzere çalışıyoruz.

korumak bizim için çok öncelikli başarı kriterlerinden. Şirketimizde çalışanların memnuniyeti çok kritik bir faktör ve başarıya direkt büyük bir etkisi var. Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı araştırmaları ile genel olarak çalışanlarımızın şirkette çalışmaya ilişkin memnuniyet düzeylerini, şirkete ve birlikte çalıştıkları kişilere olan bağlılıklarını ölçmeyi ve sonuçta çalışanların memnuniyet ve bağlılıklarını artıracak aksiyonların planlanmasını amaçlıyoruz. Kurumsal vatandaşlık bizim için çok değerli ve hem topluma hem de çevreye yarattığımız faydaları artırmak üzere sadece bu alanda özel proje gruplarımız çalışıyor.

Amgen Vakfı çatısı altında bilim eğitimi yatırımlarımız ile fen bilimi sevgisinin tüm dünyada ve ülkemizde daha çok öğretmeni ve öğrenciyi ulaştırılması için çalışıyoruz. Amgen'de birbirimizin yeteneklerinden ve geçmişlerinden yararlandığı kapsayıcı, yüksek performanslı bir kültürü teşvik etmeye kararlıyız.

Kadın liderliğinde yürütülen kuruluşlarla ortaklık yapıyor; kadın istihdamına katkıda bulunacak politikalarla kadınların iş gücüne katılımını her zaman teşvik ediyoruz. Kadınların her alanda yarattığı katma değeri artırmaya önem veriyoruz. Yönetim ekibimizin yüzde 60'ı kadın liderlerimizden oluşuyor. Yeni nesil girişimcilerle birlikte çalışmaya da özen gösteriyoruz. ■

Gelecek hedeflerimiz

Çalışma arkadaşlarımız ve iş paydaşlarımızla beraber yürüttüğümüz "iyi şirket" olma bilinciyle gelen sorumluluk hissini tüm topluma ve çevreye yaymak istiyoruz. Amgen olarak, gelecek nesillere yaşanılabilir bir dünya bırakmak için tüm operasyonlarımızı karbon nötr hale getirme gayesiyle yola çıktık. 2027 yılına kadar, su kullanımımızı yüzde 40; atıklarımızı ise yüzde 75 azaltmak üzere çalışıyoruz. Buna ek olarak, Amgen Vakfı çatısı altında yürüttüğümüz projelerden Amgen Biyoteknoloji Deneyimi (Amgen Biotech Experience-ABE) ile 2023 yılına kadar dünya çapında 1 milyondan fazla öğrenciyi; Türkiye'de ise bu yıl en az 50 öğretmeni ve dolaylı olarak 500'den fazla öğrenciyi bilimle buluşturmayı hedefliyoruz. LabXchange ile daha fazla öğrenciyi, keşfetmenin ne kadar keyifli olduğunu deneyimleme olanağı sunmakta kararlıyız. Türkiye'de de devam eden Amgen Sıradışı Kadınlar Liderlik Programı kapsamında Amgen'in geleceğini şekillendiren güçlü kadın lider sayısını artırmayı planlıyoruz.