

AvivaSA İK Genel Müdür Yardımcısı **BURAK YÜZGÜL**

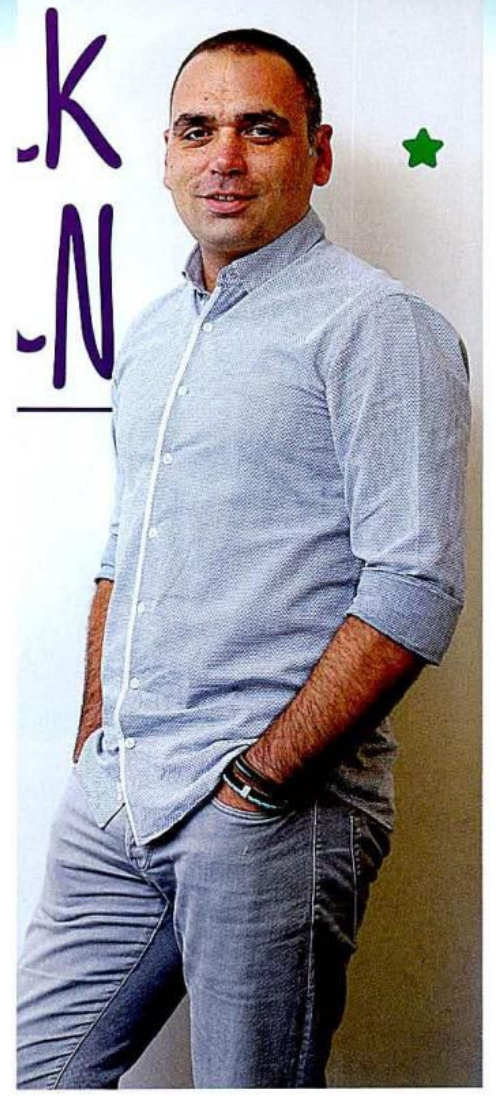
Eşit fırsatlar sunmak amacıyla yola çıktık

%66 ORANINDA KADIN ÇALIŞANA SAHİP BİR ŞİRKETİZ. 2019 YILINDA BAŞLATTIĞIMIZ PROGRAMLA, BU ORANI YÖNETİM SEVİYESİNDE DAHA YUKARIYA ÇEKMEK, YÜZDELİĞİN DÜŞÜK OLDUĞU DEPARTMANLARDA İSE KADIN TEMSİLİNİ ARTIRMAK İÇİN AKSİYON ALMAYA KARAR VERDİK.

Hem AvivaSA'da hem de dahil olduğumuz Sabancı Holding topluluk şirketlerinde, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmayı hedefliyoruz. Kadın çalışanlarımızı üst yönetim rollerinde görmemize engel olan uygulamaları ortadan kaldırmak, kadın ve erkek çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunmak amacıyla "Biriz, Birlikteyiz" mottosuyla yola çıktık, TogetHER programımızı hayata geçirdik. Ayrıca "Aile İşi Şiddet İle Mücadele Politikası"nı oluşturduk. Gelecek planımızda, lider rollerindeki kadın sayımızı artırmak ve evden çalışma sürecinde kadınların yeni ihtiyaçlarına odaklanmak var.

KADIN-ERKEK ÇALIŞAN ORANLARI YAKIN TAKİPTE

AvivaSA'da departman ve ekip bazlı olarak kadın-erkek çalışan oranlarımızı yakından takip ediyoruz. Bu dengeyi sağlayacak şekilde işe alımlar gerçekleştiriyoruz. "Jump It HigHER projemiz ile "İş Teknolojileri" alanında uzun dönemli staj imkânı sunduğumuz 8 kız öğrenciye, uzman pozisyonu için kalıcı istihdam sağlayacağız. Böylece "İş Teknolojileri" ekibimizde kadın çalışan sayımızı artıracacağız. Diğer kriter uygunluklarının yanı sıra, terfilerde de denge gözetiliyor. AvivaSA bünyesinde toplamda 1.444 kişi çalışıyor. Bu sayının %66'ını ise kadınlar oluşturuyor.



Amgen Türkiye ve Gensenta İK Direktörü **FİLİZ KOZCAĞIZ**

Kadın lider sayısını artırmayı hedefliyoruz

AMGEN TÜRKİYE OLARAK, İNSAN HAKLARI VE ÇEŞİTLİLİK ZEMİNİNE DAYANAN POLİTİKAMIZ İLE ÇALIŞANLARIMIZA KATILIM, SAYGI, BİREYSEL SORUMLULUK VE DEĞER ÇEŞİTLİLİĞİNE ODAKLANAN BİR ORTAM SUNUYORUZ.

Amgen Türkiye'de kadın çalışan oranımız yüzde 41 ve yönetim ekibimizin %65'i kadın liderlerden oluşuyor. Kadın istihdamına katkıda bulunan politikamız ile kadınların işgücüne katılımını teşvik etmek için "Amgen WE2 Women Empowered to be Exceptional / Sıradışı Kadınlar Liderlik Programı"nı başlattık. WE2, kadınların çalışma hayatında güçlü bir şekilde var olabilmeleri ve sıra dışı kadın liderlerin yetiştirilmesi adına ortaya çıktı. Bu program ile çalışanların birbirlerini desteklediği, birlikte geliştiği ve başarılı olduğu bir iş ortamı oluşturmayı ve kadın lider sayısını artırmayı hedefliyoruz.

ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICIK....

Amgen olarak, tüm farklı kimliklere

karşı her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılmasının, hem temel insan hakkı hem de sürdürülebilir kalkınmanın ön koşulu olduğunun bilincindeyiz. Çeşitliliğe ve kapsayıcılığa olan tutkumuz, şirket değerlerimizde de açıkça ifade ediliyor ve organizasyonumuzun her alanına yansıyor. Kadın işgücünün şirketimizde etkin olarak var olabilmesi ve kariyer gelişim fırsatlarının cinsiyet gözetmeksizin herkese sunulabilmesi adına, global ve lokal olarak mentorluk programları yürütüyoruz. Kadın çalışanlarımızı, daha üst kademelerdeki kıdemli liderler ile buluşturuyor ve onların kariyer gelişimlerinde ilham almalarını sağlıyoruz.

