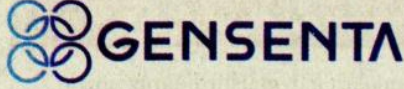




“AMGEN TÜRKİYE TOPLUMA FAYDA SAĞLAMA PRENSİBİNDEN ÖDÜN VERMİYOR”

Faaliyetlerini “Her görev ve her çalışmamız değerlidir” bakış açısıyla yürüttüklerini belirten Amgen Türkiye ve Gensenta Genel Müdürü Berkman, “İnsan odaklı, topluma fayda sağlayan iyi bir şirket olma amacımızdan hiçbir şekilde ödün vermeden çalışırken takım yapımız ile tüm birimlerin büyük resmi görmesi ve çalışanlarımızın tam potansiyellerine ulaşmalarını sağlamak için fırsatlar yaratıyoruz” dedi.



AMGEN TÜRKİYE ve Gensenta Genel Müdürü Güldem Berkman ile sağlık sektöründe fark yaratan kadınlar dosyası kapsamında bir araya geldik.

■ **Dünyanın en büyük ilaç firmalarından biri olan Amgen’in Türkiye Genel müdürlük görevini sürdürüyorsunuz. Bulduğunuz pozisyona hangi aşamalardan geçerek geldiniz? Amgen gibi çok uluslu bir firmada kadın lider olmak nasıl bir deneyim?**

Boğaziçi Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümü mezunuyum. İlaç sektörüne başlamadan önceki iş hayatımda 10 yıl boyunca Danone ve Eczacıbaşı Procter&Gamble’da hızlı tüketim sektörlerinde çalıştım. 2001-2017 yılları arasında Novartis’te Macaristan ve ardından Türkiye Ülke Başkanlığı, son olarak da Novartis’in Basel’deki ana merkezinde Novartis Değişim Programı Global Liderliği görevini yürüttüm. 1 Temmuz 2017’den beri Amgen Türkiye ve Gensenta Genel Müdürü olarak görev yapıyorum. Aynı zamanda Araştırmacı İlaç Firmaları Derneği (AİFD) Başkanlığı, Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED) Başkan Yardımcılığı, İsviçre Ticaret Odası Başkan Yardımcılığı görevlerini de üstlendim. Amgen ve Gensenta’da bilimsel buluşları, laboratuvarlardan kliniğe ve buradan da hastalarımıza erişirmek; hastalarımız, çalışanlarımız ve hissedarlarımız için en yüksek değeri yaratmak bizim için çok kritik.

Sağlığa hizmet etmeyi, bilim odaklı olmayı var olma amacının merkezinde tutan bir kültürde çalışıyoruz. Böylesine değer-



Amgen Türkiye ve Gensenta Genel Müdürü
Güldem Berkman

li bir amaca hizmet etmek bizleri birbirimize daha da bağlıyor. Biliyoruz ki şirketimizin başarısı demek, hastaların iyiliği demek. Faaliyetlerimizi “Her görev ve her çalışmamız değerlidir” bakış açısıyla yürütüyoruz. Takım yapımız ile tüm birimlerin büyük resmi görmesi ve çalışanlarımızın tam potansiyellerine ulaşmalarını sağlamak için fırsatlar yaratıyoruz. Güveni, bireysel girişim ve kaliteli sonuçlar elde ederek güçlendiriyoruz.

Şirketimizde çalışanların memnuniyeti çok kritik bir faktör ve başarıya direkt olarak büyük bir etkisi var. Mutlu bir çalışma deneyimi sunarak çalışma arkadaşlarımızla uzun yıllar birlikte olmayı hedefliyoruz. İnsan odaklı, topluma fayda sağlayan iyi bir şirket olma amacımızdan hiçbir şekilde ödün vermiyoruz.

■ **Sağlıklı bir organizasyon için önceliklerinizi anlatır mısınız?**

Bence iyi bir lider önce kendini iyi tanımalı ve kendini iyi



yönetebilmeli. Empati de oldukça kritik. Desteğe ve gelişime açık olmak çok önemli. Günümüzün hızla dönüşen iş dünyasında hızlı karar alabilen, çalışanlar ile yetki paylaşabilen ve takımına koçluk yapabilen liderler ön plana çıkıyor. Hem kalıpları hem de kendi doğrularını sorgulayan, ortak akla inanan ve takım çalışmasını, güven ortamını ve işbirliği kültürünü tesis edebilen liderler şirketlerini başarıya götürüyor. İnsan ve çalışan haklarının gözetildiği adil ve mutlu bir işyeri sunmak lider olarak en temel hedefim. Bütün bunlar ortak bir kültür etrafında ortak bir amaca hizmet eden mutlu bir aile olmanızın temel taşları. Bir lider olarak bunları her gün hatırlamaya ve bu doğrultuda kararlar almaya özen gösteriyorum.

■ **Sağlık dünyasında başarılı bir kariyer düşünenlere ne gibi önerilerde bulunursunuz?**

Sadece sağlık için değil, tüm alanlarda işinizi severek ve büyük gayret göstererek yapınca iş dünyasında daima yukarıya çıkıyorsunuz. İşlerini her zaman en iyi şekilde yapmaya özen göstermelerini tavsiye ederim. İyi bir üniversiteyi bitirmek ya da güçlü teknik bilgilere sahip olmak yararlı, ancak tek başına yeterli değil. Öğrenmeye meraklı olmalı. Yeni şartlara uyum sağlayabilmeniz yolu yeni şeyler öğrenmekten geçiyor. Pozitif olmak ve dayanıklılık da epey önemli. İşe her zaman kendi tarzını da katmalı. Özgün ve kaliteli işler çıkarmaya özen göstermeli. Bunlar olunca başarı da kendiliğinden geliyor.