



AMGENERATION SORU&CEVAP REHBERİ

Değerlendirme sürecinizin adımları nelerdir?

Değerlendirme sürecinin içerisinde İK mülakatı, online muhakeme ve kişilik testleri ile birlikte vaka çalışması yer almaktadır.

Seçimlerde hangi kriter sizin için daha önemli? Okul/bölüm/yetenlikler hangisi sizin için ön plana çıkıyor?

Seçim sürecimizde ilgili programın kriterlerine uyum elbette en önemlisi. Ama heyecanlı, istekli ve meraklı olmayı, kendi kariyeri kadar toplumun geleceğini önceliklendirmeyi de en az teknik kriterler kadar önemsiyoruz.

Seçim sürecinde olmazsa olmaz kriteriniz nedir?

Elbette tüm kriterlerimiz kurum kültürümüz ve işin gereklilikleri için önemli ama global bir organizasyon olduğumuz için iyi derecede İngilizce bilmek olmazsa olmazımız diyebiliriz.

Rotasyon sürecinde bir departmanın bana çok uyduğunu fark ettim, rotasyona devam etmeyi orada kalma şansım olabilir mi?

Amgeneration çalışmamızın kariyer aspirasyonu ve organizasyonel ihtiyaçlar doğrultusunda bu vb. durumları göz önünde bulundurabileceğiz.

Rotasyon sürecinin bir yerinde buranın çalışma kültürü/koşullarının bana uymadığını fark edersem istediğim zaman ayrılabilir miyim?

Amgeneration çalışmamızın iyi bir tecrübe ile öğrenim ve gelişimini tamamlaması bizim için çok önemlidir. Böyle bir durumun gelişmesi halinde, mutlaka detaylıca görüşebilmek ve her iki taraf için en uygun çözümü bulabilmek isteriz.

Amgeneration'da uzaktan çalışma var mı?

Yeni nesil çalışma modellerini yakından takip ediyor ve uyguluyoruz. Elbette bunlar işin içeriğine ve gerektirdiklerine göre değişiyor.

Benimle görüşülen program için rotasyon olmadığı söylendi, oysa ilanlarda böyle yazmıyordu. Her departmanın koşulları farklı mı?



Rotasyonla deneyimin kişilerin kariyerlerinin başında hangi konuda daha yetenekli ve istekli olduklarını anlamaları bunu yaparken de işin uzmanlarından geri bildirim alarak yollarına devam etmeleri için çok kıymetli buluyoruz. Öte yandan bazı iş alanları ve ihtiyaçlar belli bir ekiple daha uzun çalışmayı gerektiriyor. Biz de rotasyon rotasını işin gerekliliklerine göre çiziyoruz ama Amgeneration'da hiçbir konuda önümüze koyduğumuz engeller yok, kişilerin ihtiyaçlarını anlayan esnek bir süreç yönetiyoruz.

Global bir şirket olduğunuza göre ileride yurt dışında çalışma fırsatı sunuyor musunuz?

Bu anlamda çok övünerek söyleyebiliriz ki kariyerine yurtdışında devam eden çok sayıda çalışmamız bulunuyor. Bu program ile de yetenek ihraç etmeye devam edebileceğimizi düşünüyoruz.

Amgeneration'a Amgen için başvurduğum ama Gensenta için sürece devam etmek istediklerini söyleyen bir mail geldi / bilgi aldım. Gensenta ve Amgen'in bağlantısı nedir?

Amgeneration; hem Amgen hem de Gensenta için oluşturduğumuz genç yetenek programımızın ortak markası. Amgen, biyoteknoloji alanında geliştirdiği derin uzmanlıkla yenilikçi ilaçlar üretiyor. Hastaların yaşam kalitesini artırmak ve çaresi olmayan hastalıkları iyileştirmek için ileri teknolojiyi kullanan şirketimiz, insan sağlığını tehdit eden hastalıklara karşı yenilikçi tedaviler keşfedip geliştiriyor. Dünya genelinde 100'den fazla ülkede 20 binin üzerinde çalışanı ile faaliyet gösteren Amgen'in, 2010 yılında girdiği Türkiye pazarında iki yıl sonra, Türkiye'nin ilk biyobenzer üreticilerinden olan ve yenilenen kimliği ile Gensenta'yı satın alması ile yolculukları kesişti. Gensenta ile Yenibosna ve Şekerpinar'da bulunan 2 fabrikamız ve yaklaşık 1000 çalışmamız ile bilim odaklı çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Daha fazla bilgi için websitelerimizi ve kurumsal sosyal medya hesaplarımızı ziyaret edebilirsiniz:

- <https://www.amgen.com.tr/>
- <https://www.gensenta.com.tr/>

