

CAM TAVANSIZ BİR ŞİRKET: AMGEN TÜRKİYE

Amgen Türkiye'de İK stratejilerinin merkezinde çeşitlilik ve kapsayıcılık yer alıyor. "Kadın çalışan sayısını artırmak yetmez, kadın yönetici sayısını artırmalı ve liderlik becerilerini geliştirmeliyiz" anlayışıyla faaliyet gösteren şirket global ekipler tarafından kurulan ve Türkiye'de de başlattığı WE2 (Women Empowered to be Exceptional) Sıradışı Kadın Liderler programıyla kadın profesyonellerin geleceğini şekillendirmeye ve güçlü kadın lider sayısını artırmaya odaklanıyor. İşte bu yapının önde gelen isimleriyle hem WE2 projesini hem de sektördeki "cam tavanları" nasıl aştıklarını konuştuk...

iş dünyasında önünüze çıkan cam tavanlar neler oldu?

Erkek egemen bir sektörde kadın olarak "kariyer yapmaya" çalışmak elbette biraz zor oldu. Toplumda kadının yapabileceği ya da yapamayacağı işlere dair kalıplaşmış ön yargılar var. Kadından beklenen iyi bir eş ve anne olması. Buna odaklanıldığında kadın için iş dünyasında başarı mümkün olamazmış gibi algılanıyor. Ancak hem iyi bir eş ve anne olan, aynı zamanda büyük başarılar imza atan kadınlarımıza dikkat çekmekte fayda var. Burada en önemli unsur kadınların bu görünmez engellere takılmadan kendine güvenmesi ve ilerlemek için kendine odaklanması. Çünkü kendinize ne kadar güvenir ve geleceğe olumlu yönde bakarsanız, çevrenizdeki kişiler ve çalıştığınız kurumun da bakış açısı o yönde değişecektir.

Bu cam tavanları nasıl aştınız?

Büyük şirketlerde kurumsal bir kariyer özellikle bir kadın için zor. Ancak ben bir hedef belirledim. Engellere değil kendimi geliştirmeye odaklandım. Öğrenme azmimi hiç kaybetmedim. Güncel kalmak için her zaman çok ciddi çaba gösterdim. İşime tutkuyla bağlandım diyebilirim. Bir kurumda yönetici iseniz önce kendinizi iyi tanımalı ve kendinizi iyi yönetebilmelisiniz. Her daim empati becerisine, taze bir öğrenme merakına ve dayanıklılığa sahip olmak gerekiyor. Desteğe ve geliştirmeye açık olmak çok önemli. Bulduğunuz konumda fark yaratmalısınız. Bu konulara yeteri kadar eğildiğinizde önünüzdeki tüm engeller doğal olarak kalkıyor.

İş dünyasındaki kadınlara neler tavsiye ediyorsunuz?

Kadının işgücüne etkin katılımı bir şirketin itibarı için oldukça önemli. İş dünyası artık bu durumun farkında. Bugün iş dünyası köklü bir değişim geçiriyor. Günümüzün iş modelleri ayrımcılığı kabul etmiyor.

Cinsiyeti öne çıkaran eski anlayış değişiyor, bir işin en iyi şekilde yapılması için gereken



yetenekler önem kazanıyor. Toplumsal cinsiyet eşitliğine ve kadının yarattığı katma değeri artırmaya yönelik projelerin gün geçtikçe arttığını görüyoruz. İş dünyası; kadın istihdamını destekleyen dernek, organizasyon ve faaliyetlere destek veriyor. Kadınlar için iş hayatında başarının önündeki engel-



Filiz Kozcağz
İnsan Kaynakları Direktörü
Amgen Türkiye ve Gensenta

ler kalkıyor. Kadınlarımız kendilerine inanmalı, güvenmeli. Güçlü olduklarını düşündükleri alanlarda eğitimler almalı, kendilerini geliştirmeli. Biz Amgen ve Gensenta'da çeşitlilik ve kapsayıcılığa büyük önem veriyoruz. "Kadın çalışan sayısını artırmak yetmez, kadın yönetici sayısını artırmalı ve liderlik becerilerini geliştirmeliyiz" diyoruz. Global ekipler tarafından kurulan ve bizim Türkiye'de de başlattığımız WE2 (Women Empowered to be Exceptional) Sıradışı Kadın Liderler programıyla kadın profesyonellerimizin geleceğini şekillendirmeye ve güçlü kadın lider sayısını artırmaya odaklanıyoruz.



GÜÇLÜ KADIN LİDER SAYISINI ARTIRMAK HEDEFLENİYOR

✓ Amgen Türkiye ve Gensenta yönetim ekibinde çalışan kadın oranı yüzde 62. Amgen ve Gensenta'da özellikle kadın gücünün katma değerinin bilinciyle bu alanda ilham yaratmaya odaklanıyoruz. Kadın istihdamına katkıda bulunacak politikalarla kadınların işgücüne katılımını teşvik ediyoruz.

✓ Şirketlerin insan hakları ve çeşitlilik zeminine dayanan politikalarla ileriye gideceğine inanıyoruz. İnsan kaynakları politikamızın temelinde "Amgen'deki her iş ve her Amgen çalışanı önemlidir" bakış açısı yer alıyor. Türkiye, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi'nde başlattığımız sıra dışı kadın liderlerin yetiştirilmesini hedefleyen "Amgen Women Empowered to be Exceptional" (WE2) inisiyatifimiz, Amgen'in geleceğini şekillendiren güçlü kadın lider sayısını artırmak üzere yürüttüğümüz bir program. WE2 girişimiyle çalışanların birbirlerini desteklediği, geliştirdiği bir iş ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

✓ Farklı departmanların erkek ve kadın



Uğraş Güngör
GenMed Kıdemli İş Birim Müdürü,
Amgen Türkiye

çalışanlarından temsilcilerin yer aldığı WE2 programıyla kadın topluluğunu güçlendirerek olağanüstü sonuçlar elde etme misyonuyla hareket ediyoruz. Çalışanlarımızın profesyonel tutkularını takip etmeleri ve potansiyellerini ortaya çıkarmaları için kendi yol haritalarını çizmelerine olanak tanıyan, fırsatlarla dolu bir çalışma ortamı sunuyoruz. "Kariyerine Yön Ver" panelleriyle çalışanlar için farklı pencereler açıyoruz, çeşitli networking

etkinlikleriyle bir araya geliyor ve farklılıklarımızdan besleniyoruz.

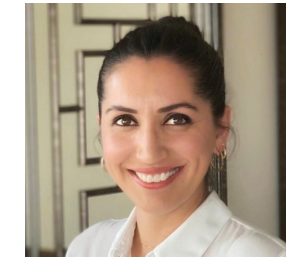
✓ Öte yandan kadını güçlendirmek ve toplumsal cinsiyet eşitliğini yaygınlaştırmak amacıyla 2021 yılında Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi (BÜYEM) iş birliğiyle Sosyal Sorumluluk Okulu'nu açtık. "Sosyal Sorumluluk Okulu" ile katılımcılara toplumsal cinsiyet eşitsizliğine dayalı sorunların giderilmesi için, kalıcı ve etkili çözümlerin nasıl geliştirilebileceği konusunda bir perspektif sunduk.

✓ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusunda çalışanlarımıza da eğitimler düzenledik, algımızı genişlettik. Bu anlamda çalışmalar yürüten Awen For Us ve Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV) iş birliği ile ise kendi içinde emek veren kadınlarımızı destek verdik. Kadınların önünü açan, iş hayatında daha ileriye gitmeleri için teşvik eden proje ve programlarımızla eşitliği de gözeterek hem kadın çalışan oranımızı hem de yönetim kademelerindeki kadın oranını artırmaya devam ediyoruz.



Dilek Özcan Ekşi
Geliştirme Operasyonları
Kıdemli Müdürü,
Amgen Türkiye

"Amgen'in geleceğini şekillendiren güçlü kadın liderler yetiştirmek üzere yürüttüğümüz WE2 programıyla, kadın çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini gözeterek çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Hem sosyal hem de profesyonel hayatlarında her zaman yanlarında oluyor, birbirimizi desteklediğimiz bir ortam yaratıyoruz!"



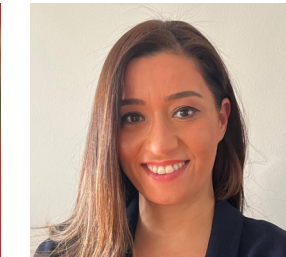
Gonca Hizarcı
İnsan Kaynakları Müdürü
Amgen Türkiye

"Amgen'de kadınların işgücüne olan katma değerinin farkında olarak kadın istihdamını artıracak politika ve uygulamaları önceliklendiriyor; gönüllü çalışanlardan oluşan grubumuz WE2 ile de bunları destekliyoruz."



Hatice Atkaya
Ruhsatlandırma Direktörü
Amgen Türkiye ve Gensenta

"İnsan hakları ve çeşitlilik zeminine dayanan politikaları benimseyen Amgen'de çalışmaktan gurur duyuyorum. Gönüllü olarak yer aldığım WE2 ile, kadınların güçlendirilmesi için kapsayıcı bir ortam yaratmak da ayrıca keyif verici!"



Merve Tuğçe Doğrusöz
İç Kontrol ve Süreç
İyileştirme Müdürü
Amgen Türkiye ve Gensenta

"Kadın çalışanlarımızın kariyer yolculuklarına katkı sağlayacak fırsatlar üzerine çalıştığımız WE2 ile fark yarattığımızı inanıyorum."



Özgür Kılıç
Eğitim ve Gelişim Müdürü
Amgen Türkiye ve Gensenta

"Kadınların iş hayatına eşit katılımının sağlanmasına ve kadınların eşit haklara sahip olmasına yönelik atılacak her adımı, toplumun gelişimine ve ekonomik kalkınmaya yönelik bir yatırım olarak görüyorum. WE2 ile bu anlamda ilham olmayı ve fark yaratmayı amaçlıyoruz."